



Plano Curricular Compacto

Unidade Orgânica: Faculdade de Educação e Psicologia

Curso: Licenciatura em Psicologia Social e das Organizações

Código:

Missão da Unidade Orgânica: Desenvolvimento de programas de formação capazes de habilitar profissionais de Educação e de outras áreas técnicas a actuar com competência para melhorar os níveis de excelência pedagógica, de gestão e de planificação, dentro do sistema de ensino e formação em Moçambique. E, ainda, desenvolver uma actuação com equilíbrio e satisfação psicológica e no âmbito da assistência social com uma firme convicção de que os resultados de pesquisa sobre os factos e situações educativas que se traduzam em instrumentos de pensar e agir pedagógico e psicológico.

Objetivo Geral da (UO): São objectivos da faculdade, enquanto uma das unidades orgânicas da UP, realizar pesquisa educacional, oferecer serviços de educação e psicologia à comunidade e formar, inicial e em exercício, professores e técnicos de diversas áreas de educação e psicologia, nos níveis de licenciatura, Mestrado e Doutoramento.

Objetivos do Curso

- Capacitar formandos de modo a responderem às exigências das diferentes áreas: de Intervenção Psicológica para previsão e orientação de interações interpessoais e intergrupais; gestão dos recursos humanos; de liderança, de aconselhamento (estudo de viabilidade) e comportamento do consumidor e marketing;
- Desenvolver competências, capacidades, habilidades de planeamento, avaliação/monitoria, supervisão e intervenção em pequenos ou grandes grupos e nos sectores de trabalho a vários níveis: nacional, provincial, distrital e local.

Constituem objetivos específicos a capacidade de:

- Prever, evitar ou gerir conflitos interpessoais ou intergrupais
- Gerir os recursos humanos;
- Orientar a seleção do pessoal;
- Assegurar a formação e treinamento técnico profissional contínuos dos funcionários;
- Avaliar o desempenho do pessoal;
- Liderar grupos de trabalho;
- Orientar atividades de licenciamento e registo de atividades comerciais e industriais;
- Caracterizar aspetos psicológicos do comportamento do consumidor;
- Realizar pesquisas e estudos nas áreas afins.

Critério de Admissão

- 12^a classe ou equivalente
- Disciplinas para admissão: Português e Biologia
- Ser candidato do sexo feminino e uma vantagem

Duração do curso e número de créditos

O Curso tem duração de 4 (quatro) anos distribuídos em 8 (oito) semestres, conferindo 240 créditos, sendo 180 para o Major e 60 para o minor. Cada ano letivo corresponde a 60 créditos.

Minors:

- Comportamento Organizacional
- Psicologia do Consumidor

Formas de Culminação

- Monografias Científicas;

- Exame de Conclusão.

Perfil Profissional:

Ao nível do saber-conhecer:

No domínio do saber o educador de infância deve:

- Desenvolver uma compreensão dos diferentes conceitos fundamentais das diversas áreas organizacionais;
- Dominar os conhecimentos fundamentais de gestão organizacional de instituições afins;
- Possuir conhecimento de cultura gerais que lhe permitam compreender a realidade das organizações.

Ao nível do saber-fazer:

No domínio do saber fazer, o habilitado em Comportamento Organizacional deve saber:

- Planificar, dirigir e controlar o processo organizacional por via institucional e não institucional, tanto a nível individual como grupal tendo em consideração o diagnóstico integral das organizações de acordo com as suas necessidades;
- Integrar as influências organizacionais e instrucionais da família e da comunidade onde as elas se encontram inseridas;
- Realizar atividades organizacionais direcionadas à cultura organizacional;
- Realização de atividades de investigação direcionadas às organizações;
- Atender individual e coletivamente a diversidade sobre as bases da caracterização das organizações;
- Caracterizar as particularidades das organizações tendo em conta os níveis do seu desenvolvimento;
- Caracterizar as particularidades das instituições, das famílias e das comunidades na sua influência das organizações;
- Organizar o processo organizacional atendendo aos aspetos higiénicos para a preservação dos cuidados físicos e mentais dos trabalhadores;

- Dirigir o processo de adaptação dos trabalhadores às situações organizacionais tendo em consideração os ensinamentos teóricos metodológicos adequados à realização prática;
- Estruturar o processo organizacional de modo que o seu desenvolvimento facilite a formação de atitudes e sentimentos dos trabalhadores;
- Estabelecer uma adequada comunicação com trabalhadores que permitam orientar o trabalho criando um clima de confiança, respeito, cortesia, ajuda mútua e prestar atenção aos problemas específicos que se apresentam;
- Coordenar as atividades com apoio das organizações que possam permitir um crescimento e colaboração no desenvolvimento da sensibilidade social e cultural.
- Coordenar o trabalho em equipa com os colegas nas organizações;
- Orientar formandos nas práticas organizacionais;
- Gerir as instituições organizacionais.
- Diagnosticar, detetar e solucionar problemas das organizações;
- Aplicar métodos de investigação organizacional e psicológica em instituições organizacionais;
- Determinar as necessidades de superação a partir dos problemas da prática profissional;
- Aplicar os resultados de superação e investigação assim como outras experiências organizacionais para melhorar o processo que dirige.

Ao nível de saber ser

O Psicólogo Organizacional deverá ser um exemplo na sua relação com a sociedade através da sua colaboração com todos os intervenientes favorecendo as relações de respeito mútuos os psicólogos, assim ele deve:

- Respeitar os direitos dos trabalhadores;
- Respeitar e promover a autonomia, auto responsabilidade e competência dos trabalhadores;
- Identificar e respeitar as diferenças culturais e pessoais dos trabalhadores e de mais membros da organização, valorizando os diferentes saberes e culturas e combatendo processos de exclusão e discriminação;

- Agir na base de amor, empatia tanto perante os trabalhadores Pensar e trabalhar numa maneira científica, promovendo a cooperação na elaboração e realização de estudos e de projetos de investigação e de intervenção integrados nas organizações;
- Sentir responsabilidade pela atividade que desenvolve;
- Criar regras de convivência democrática e garantir o seu cumprimento;
- Resistir e acompanhar situações problemáticas e conflitos interpessoais de natureza diversa promovendo bem-estar entre os colegas nas organizações;

Ao nível do saber estar

- Reconhecer as organizações como instituições como espaços de intervenção organizacional e social, no quadro de uma formação integral das pessoas;
- Refletir sobre as suas práticas organizacionais, apoiando-se na experiência, na investigação e em outros recursos importantes para a avaliação do seu desenvolvimento profissional, nomeadamente no seu próprio projeto de formação;
- Refletir sobre aspetos éticos e deontológicos inerentes à profissão, avaliando os efeitos das decisões tomadas;
- Perspetivar o trabalho de equipa como fator de enriquecimento da sua formação e da atividade profissional, privilegiando a partilha de saberes e de experiências;
- Desenvolver competências organizacionais, pessoais, sociais e profissionais numa perspetiva de formação ao longo da vida, considerando as diversidades e semelhanças das realidades nacionais e internacionais, nomeadamente nos países da região Austral de África.

Matriz Curricular do Major de Licenciatura em Psicologia Social das Organizações

Ano	Componentes de formação			
	Formação Geral 1º Semestre	Créditos	Formação Específica 2º Semestre	Formação Prática

1º Ano	Métodos de Estudo e Investigação Científica	5	Técnica de expressão em L.Port.	4	Pratica técnica profissional
	Filosofia	4	Tema transversal	1	
	Fundamentos da sociologia	4	História e sistemas de psicologia	4	
	Introdução a Psicologia	6	Psicologia da personalidade I	6	
	Neurofisiologia	6	Psicofisiologia	5	
	Introdução as Ciências Humanas	6	Psicologia de desenvolvimento da criança e adolescente	6	
Total		31		29	
2º Ano	Inglês	3	Psicologia cognitiva	4	
	Psicologia da personalidade II	4	Introdução à psicologia social e das organizações	4	
	Teorias sobre diferenças de género	3	Psicologia Vocacional	4	
	Psicometria	4	Psicopatologia	3	
	Psicologia do desenvolvimento do adulto	4	Antropologia cultural de Moçambique	3	
	Pratica em técnica profissional II	3	Psicologia social de saúde	3	
Cred.		21	Tema transversal II	1	
				22	
3º Ano	Tema Transversal III	1	Comportamento organizacional/medidas em comportamento organizacional	4	
	Psicologia das organizações/teoria em psicologia das organizações	4	Psicologia do consumidor	3	
	Relações interpessoais	3	Dinâmicas de grupos	3	
	Psicologia da aprendizagem	3	Administração pública/psicologia de trabalho	4	
	Avaliação psicológica	3	Psicologia das profissões/psicologia social e comunitária	3	
	Aconselhamento psicológico	3	Pratica técnico profissional III	3	

Cred		17		20	
4º Ano	Estudos contemporâneos em comportamento organizacional	4	Estágio do minor em comportamento organizacional	6	Estágio técnico profissional IV
	Tema transversal IV	1	Orientação, seleção e formação do pessoal	5	
	Ética e deontologia profissional	6	Marketing e comunicação empresarial	5	
	Técnicas de diagnóstico organizacional	5	Direito de trabalho e relações laborais	4	
	Gestão de mudanças nas organizações	4	Trabalho de culminação do curso	4	
	Psicologia da motivação	6	Higiene e segurança no trabalho	4	
		26		23	